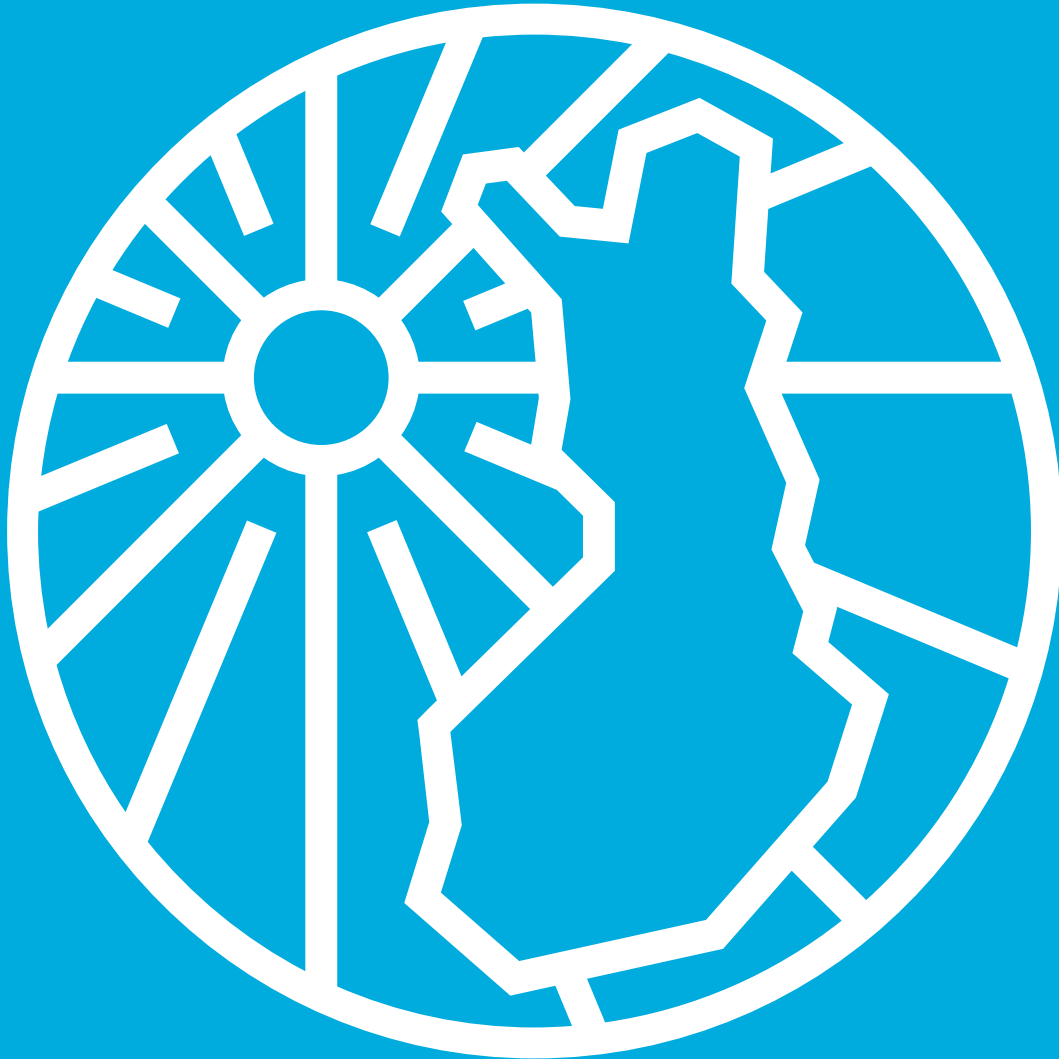




Terveydenhoitajaliitto
HÄLSOVÅRDARFÖRBUNDET



TERVEYDENHOITAJALIITON STRATEGIA 2021-2024

VISIO

Terveydenhoitajaliitto on kaikkien terveydenhoitajien ja audionomien yhteinen vahva liitto.

MISSIO

Terveydenhoitajaliitto toimii terveydenhoitajien ja audionomien laaja-alaisena ja aktiivisena edunvalvojana ja kansanterveystyön vahvana edistäjänä.

ARVOT

Tasa-arvo: Tasa-arvo on oikeudenmukaisuutta ja kaikkien ihmisten yhdenvertaisuutta yhteiskunnassa. Se on palkkatasa-arvoa ja tasapuolista jäsenten edunvalvontaa työsektorista tai työpaikasta riippumatta. Tasa-arvo on myös kansanterveystyön edistämistä, jotta terveyden tasa-arvoinen kehitys ja jokaisen kansalaisen yhdenmukainen oikeus laadukkaisiin terveyspalveluihin voidaan turvata.

Rohkeus: Rohkeus on aktiivista asioihin ja niihin liittyviin epäkohtiin puuttumista sekä rohkeita kannanottoja ja uskallusta toimia ennaltaehkäisevän työn edistämiseksi ja sen näkyväksi tekemiseksi.

Luotettavuus: Luotettavuus on vastuullista asioiden hoitamista, asiantuntevaa edunvalvontaa sekä viestinnän ja tiedon luotettavuutta.

**TERVEYDENHOITAJALIITON TOIMINNASSA
KOROSTUU KAIKKIEN TOIMIJOIDEN TOTEUTTAMA
VAIKUTTAVA JA MONIKANAVAINEN VIESTINTÄ.**



TÄRKEIMMÄT TOIMINTAYMPÄRISTÖÖN VAIKUTTAVAT TEKIJÄT

Maailmanlaajuinen **COVID-19-pandemia** heijastuu strategiakauden 2021–2024 alkuvuosiin voimakkaasti. Pandemia on sulkenut yhteiskuntaa sekä vaikuttanut merkittävästi terveydenhoitajien ja audionomien työn sisältöihin ja työn tekemisen tapaan. Pandemia on erityisesti rajoittanut mahdollisuuksia tehdä asetuksen mukaisia tehtäviä neuvoloissa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa. Strategiakauden alussa väestön joukkorokotukset tulevat työllistämään terveydenhoitajia. Pandemian vuoksi tekemättömien työtehtävien ns. hoitovelan purkaminen ja väestön kasvaneiden tuen ja palveluiden tarpeiden aiheuttama työkuormitus pysyy lähivuosina korkeana.

Sosiaali- ja terveydenhuollon mahdollinen **uudistaminen** vuoden 2023 alusta aiheuttaa merkittäviä muutoksia: hyvinvointialueet aloittavat toimintansa, organisaatorakenteet ja rahoituskanavat muuttuvat, sosiaali- ja terveydenhuollon painopiste siirtyy peruspalveluihin ja varhaiseen ongelmien ehkäisyyn ja sote-palvelujen integraatio etenee.

Työelämän muutokset haastavat terveydenhoitajien ja audionomien työn sisällön ja painopisteet tuoden myös mielenkiintoisia uusia mahdollisuuksia työn kehittämiseen: sähköiset työtavat, verkostomainen työ, ikääntyvän väestön terveyden ja toimintakyvyn edistäminen sekä erilaiset mahdollisuudet osaamisen kehittämiseen. Terveydenhoitajista lähes kolmas osa eläköityy seuraavan kymmenen vuoden aikana. Haasteena on ennaltaehkäisevän työn arvostaminen ja siten eläköityvien terveydenhoitajien toimien säilyttäminen ennaltaehkäisevässä terveydenhoidossa.

STRATEGISET PAINOPISTEET 2021–2024

Vahva, vetovoimainen Terveydenhoitajaliitto

Tavoitteet:

- Jäsenmäärän kasvattaminen.
- Brändin kehittäminen ja vahvistaminen.

Keinot:

- Jäsenymmärryksen vahvistaminen ja kehittäminen.
- Tiedon lisääminen laaja-alaisesta edunvalvonnasta.
- Jäsenhankintastrategian kehittäminen.

Työolosuhteet ja työnteon ehdot kohdalleen

Tavoitteet:

- Ennaltaehkäisevän asiantuntijatyön tunnistaminen palkkauksessa.
- Työhyvinvoinnin ja jaksamisen vahvistaminen.
- Kattava ja osaava henkilöstöedustus työpaikoilla.

Keinot:

- Palkkausmääräysten kehittäminen.
- Tehtävien vaativuuden arvioinnin kehittäminen.
- Joustavan työnteon ja autonomisen työajan suunnittelun mahdollistavat työaikamääräykset.
- Työkuormituksen kohtuullisuuteen vaikuttaminen.
- Luottamusmiesverkoston kattavuus.

Asiantuntijuus ja osaaminen näkyväksi

Tavoitteet:

- Työelämässä terveydenhoitajien ja audionomien asiantuntijuus tunnustetaan ja sitä osataan hyödyntää.
- Asiantuntijoiden määrä vastaa työelämän tarpeita.
- Korkeatasoinen, määrällisesti ja sisällöllisesti työelämätarvetta vastaava tutkintokoulutus.
- Mahdollisuus koko työuran ajan kehittää osaamista ja saada tarvittavaa täydennyskoulutusta.

Keinot:

- Vahva ja näkyvä valtakunnallinen ja alueellinen vaikuttamistyö.
- Yhteistyö koulutuksesta vastaavien organisaatioiden kanssa.
- Täydennyskoulutuksen suunnittelu ja organisointi.
- Urapalveluiden kehittäminen.

Monipuolinen yhteiskunnallinen vaikuttaminen

Tavoitteet:

- Terveystieteiden painopisteen siirtäminen ennaltaehkäisevään työhön ja perusterveydenhuollon palveluihin.
- Monialaisen hyvinvointia ja terveyttä edistävän yhteistyön vahvistaminen.
- Terveystieteiden arvostamisen ja kansanterveyden edistäminen.
- Alueellisten erityispiirteiden esiin nostaminen ja korostaminen.

Keinot:

- Vahva ja näkyvä valtakunnallinen vaikuttamistyö.
- Laaja ja vaikuttava verkostoyhteistyö.
- Terveystietä tukevan ja tutkitun tiedon välittäminen sekä väestön terveyteen vaikuttaminen.
- Rohkaisu alueelliseen yhteiskunnalliseen vaikuttamiseen.