

UKK - Usein Kysytyt Kysymykset:

Hyvinvointialueiden SOTE-sopimus: palkkaliiteuudistus 1.2.2024 alkaen terveydenhoitaja- ja audionomityön näkökulmasta

Kysymys 1:

Jos tehtäväkohtainen palkka on jo yli 3 000 €/kk, voiko palkka laskea, jos kuuluu palkkaliitteen 2 Terveydenhuollon erityisasiantuntijat -palkkahinnoittelukohtaan?

Vastaus:

Hinnoitteluissa kirjattu peruspalkka on ns. ko. kohdassa vähintään maksettava palkka. Paikallisesti tehty tehtävien vaativuuden arviointi on jo voinut nostaa joidenkin tehtäväkohtaiset palkat yli 3 000 euroon. Tämän uudistuksen vuoksi kenenkään palkka ei voi pienentyä.

Kysymys 2:

Maksetaanko uusien peruspalkkojen päälle vielä erikseen 1.6. maksettava yleiskorotus?

Vastaus:

Oheisessa diasarjassa on kirjattu jo tiedossa oleva yleiskorotus peruspalkkoihin 1.6. alkaen. Ks. diat 5, 7 ja 9.

Kysymys 3:

Miten uusi palkkausjärjestelmä suhteutuu palkkaharmonisointiin? Jos samalla alueella nyt alin palkka 3 000 €/kk ja osalla esim. 3 100 €/kk, toteutuuko harmonisointi tuon 3 100 €/kk mukaan, vaikka alin minimitaso palkkaliitteessä on esimerkiksi kouluterveydenhoitajalla 3 000 euroa?

Vastaus:

Kyllä. Peruspalkka on vähintään maksettava palkka ko. palkkahinnoittelukohdassa. Jos palkkaharmonisaatiossa on ns. verrokkipalkaksi todettu 3 100 euroa/kk, on se edelleen ns. verrokkipalkka, johon sen alapuolella oleva palkka pitää nostaa, jos kyseessä on vaativuudeltaan samanarvoinen tehtävä. Kannattaa muistaa, että peruspalkkojen nosto tapahtuu 1.2.2024 lukien, ja se työnantajan pitää toimeenpanna n. parin-kolmen kuukauden kuluessa. Palkkaharmonisaation loppuun viemiseen työnantajalla voi olla kuitenkin enemmän aikaa.

Kysymys 4:

Mihin palkkaliitteeseen kuuluvat opistotasaisen terveydenhoitajakoulutuksen suorittaneet?

Vastaus:

Pätevyysvaatimuksena on ammattikorkeakoulututkinto tai aiempi opistotason tutkinto eli kumpikin "pätevöittävät" liitteiden 2 ja 3 hinnoittelukohtiin.

Kysymys 5:

Kuuluvatko kaikki neuvolassa ja kouluterveydenhuollossa työskentelevät terveydenhoitajat erityisasiantuntijoihin?

Vastaus:

Kaikki neuvolassa sekä koulu- ja opiskeluterveydenhuollossa terveydenhoitajatyötä tekevät kuuluvat palkkaliitteen 2 Terveydenhuollon erityisasiantuntijatehtävät -palkkahinnoittelukohtaan.

Kysymys 6:

Jos on ns. kehittämisvastuussa alueen neuvolatyöstä, mutta ei esihenkilöasemassa, mihin palkkaliitteeseen tehtävä kuuluu?

Vastaus:

Todennäköisimmin ko. tehtävä kuuluu palkkaliitteen 2 Terveydenhuollon

erityisasiantuntijatehtävät -palkkahinnoittelukohtaan. Jos tehtävä olisi pääasiassa johtamis-, esihenkilö- tai työnjohdollista työtä, se voisi sijoittua palkkaliitteeseen 1.

Kysymys 7:

Mihin palkkaliitteeseen kuuluvat rajatun lääkkeenmääräämiskoulutuksen saaneet terveydenhoitajat?

Vastaus:

Palkkaliitteen 2 Terveystuollon erityisasiantuntijatehtävät -palkkahinnoittelukohtaan (ks. dia 5). Edellytyksenä on, että tekee ko. tehtävää.

Kysymys 8:

Laskeeko palkka avosairaanhoidossa toimivalla terveydenhoitajalla, jonka palkka on 3000 €/kk ja joka lisäksi saa lääkkeenmääräämiskoulutuksen (45 op) vuoksi henkilökohtaista lisää 400 €/kk? Tehtävään on juuri vaihtumassa uusi henkilö, jolle minimipalkka voisi olla 2 850 euroa. Vaikka neuvotteluissa onnistuisimme neuvottelemaan aiemman suuruisen henkilökohtaisen lämäkorvauksen, jäisi kokonaispalkka 3250 euroon, eli aiemmin samaa työtä tehnyttä työntekijää alhaisemmaksi, vaikka koulutus (yht. 285 op) ja työkokemus ovat samat.

Vastaus:

Ks. vastaukset edelliseen kysymykseen ja kysymykseen 1.

Kysymys 9:

Teen perusterveydenhuollossa terveysasemalla itsenäistä terveydenhoitajan vastaanottotyötä. Työssä tarvitaan paljon ohjausta ja päätöksentekoa. Mihin palkkaliitteeseen työni sijoittuu?

Mihin palkkaliitteeseen kuuluvat tartuntatautien yhdyshenkilöt?

Mihin palkkaliitteeseen kuuluvat diabeteshoitajat, joilla ei ole lisäkoulutusta?

Vastaus:

Lähtökohtaisesti alustava sijoittaminen voisi olla palkkaliite 3: Terveystuollon vaativat asiantuntijatehtävät. Tehtävän tosiasiallinen sisältö ja siinä vaadittava osaaminen ratkaisevat, voisiko kuitenkin sijoittua palkkaliitteeseen 2: Terveystuollon erityisasiantuntijatehtävät. Työnantajalla on tässä harkintavaltaa. (Dia 7.) Merkitystä voi olla myös sillä, onko ko. tehtävä ns. pääasiallinen tehtävä vai ns. lisävastuutehtävä.

Kysymys 10:

Miten pitää toimia, jos työnantajan näkemys on eri kuin työntekijän? Pitääkö työntekijän saada perustelu sijoittelusta?

Vastaus:

Kunta- ja hyvinvointialueyönantajat KT ja pääsopijajärjestöt ovat sopineet siitä, että ennen kuin työnantaja tekee tehtävien lopullisen sijoittamisen liitteisiin ja palkkahinnoittelukohtiin, niistä käydään neuvottelut työnantajan ja pääluottamusmiesten kanssa. Siinä yhteydessä työnantaja perustelee tehtävien sijoittamisen varsinkin, jos sopimustekstit ja KT:n Yleiskirje 3/2024 eivät anna työnantajalle ns. sitovaa määräystä tai ohjetta sijoittelusta. Esim. neuvola-, koulu- ja opiskeluterveydenhoitajatyötä tekevien osalta sopimusmääräys on sitova, eli ne tehtävät pitää sijoittaa palkkaliitteen 2 Terveystuollon erityisasiantuntijat -palkkahinnoittelukohtaan.